

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПИЛЬНИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №2 ИМ. А.С.ПУШКИНА.**

Согласовано:
Председатель Профкома
М.С.Зиновьева



принято на Педсовете
№ 4 от 27.03.2024 г.

«Утверждено»

приказом МБОУ ПСШ №2
от 03.04.2024 г. № 27/1 о.д.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ**

МБОУ Пильнинская средняя школа №2 им. А.С.Пушкина
(в редакции от 01.04.2024 г.)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в связи с введением эффективного контракта и в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Пильнинская средняя школа №2 им. А.С. Пушкина (далее ОУ) и стимулирования их к повышению качества учебного и воспитательного процессов, развитию творчества и инициативы и на основе:

- Указа президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Государственной программы РФ «Развитие образования на 2013-2020 г.г.», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013г,
- Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 г.г., утверждённной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. №2190-р;
- Приказа Минтруда РФ №167н от 26.04.2013 г. «Об утверждении рекомендацией по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта;
- Письма Минобрнауки России от 12.09.2013 г. № НТ – 883/17 «О реализации части 11 ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства РФ «Об утверждении Типового положения об общеобразовательном учреждении»;
- Устава школы;
- Коллективный договор от 20.01.2022 г.

1.2. Перечень критериев определения качества профессиональной деятельности педагогических работников. При этом учитывается факт, что качеством эффективной профессиональной деятельности является наиболее полная удовлетворенность запросов всех потребителей образовательных услуг, предоставляемых школой.

1.3. Тарифные ставки и оклады работников школы устанавливаются в соответствии с НСОТ с учетом повышений, установленных законодательством РФ.

1.4. Расходы по оплате труда работников, включая различные меры материального стимулирования, осуществляются за счет общего фонда оплаты труда, в том числе из фонда дополнительного образования и фонда социально-психологической службы, предусмотренной сметой. При этом меры материального стимулирования могут осуществляться как за счет бюджетных средств, так и из внебюджетных средств.

1.5. Конкретные размеры доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей педагогов, и надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы

устанавливаются приказом директора школы, издаваемым по представлению экспертно-аналитической группы далее (ЭАГ) по назначению доплат и надбавок.

1.6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется 1 раз в год в декабре по итогам календарного года, в соответствии с приказом руководителя ОУ и наличии экономии фонда оплаты труда для установления выплат стимулирующего характера и устанавливается на год.

1.7. Стоимость 1 (одного) балла определяется в зависимости от сложившийся экономии фонда оплаты труда.

1.8. На стимулирование направляются денежные средства, не более 5% от фонда оплаты труда, конкретный размер их устанавливается приказом руководителя ОУ.

1.6. ЭАГ по назначению доплат и надбавок состоит из нечетного числа членов с обязательным включением в нее представителя профсоюзной организации. Состав ЭАГ утверждается приказом по школе (от 04 октября 2017 г. № 77/2 о.д.)

В целях материального стимулирования работников в школе применяются следующие виды материального стимулирования:

1. Доплата
2. Надбавки
3. Вознаграждения
4. Премирование
5. Материальная помощь

I. Доплаты

Доплаты устанавливаются за дополнительную работу непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работников.

Доплата может производиться в процентах к должностному окладу или в конкретных суммах.

Доплата за совмещение профессий (должностей при выполнении временно отсутствующего работника) устанавливается приказом директора школы по вакантной должности.

Перечень доплат сотрудникам школы:

Учителям за классное руководство:

I – 4 класс – до 10 %

5-11 класс – до 20 %

Учителям 1-4 классов – до 15% за проверку тетрадей.

Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:

по русскому языку, родному языку и литературе – до 15%;

по математике, иностранному языку – до 10%

химии, физики, биологии, истории, географии – до 10 %

Учителям физической культуры –

- за внеклассную работу по физическому воспитанию – до 50%

Учителям за заведование учебными кабинетами – до 10%

Учителям за руководство МО – до 10%.

Учителю-логопеду (дефектологу) -

- за напряженность и интенсивность работы (работа по подготовке детей на ПМПК) – до 10%.

Педагогу-психологу - за напряженность и интенсивность работы (работа по подготовке детей на ПМПК) – до 10%.

Социальному педагогу - за напряженность и интенсивность работы (работа по подготовке детей на ПМПК) – до 10%.

- за работу по питанию - до 20%

Учителям технологии

- за заведование комбинированными мастерскими – до 35 %,

- за заведование кабинетом швейного дела – до 35 %.

За работу с неблагоприятными условиями труда - до 20 %.

- учителю химии- 12 %, информатики- 20 %.

За учебно-методическое руководство коррекционными классами – до 15%.

За экспериментальную работу- до 20%.

За ответственность по электронному мониторингу и РБД для ЕГЭ – до 30%.

За работу с информационной технологии: ведение электронного дневника, программы КМ-школа и обновление сайта – до 3000 руб.

За почетные звания:

- Заслуженный учитель РФ – до 10 %.

- Почетный работник общего образования – 10 %

За обслуживание вычислительной техники, за музыкальное оформление школьных мероприятий – 3000 руб.

За работу в творческой группе ОУ- до 30%.

За работу в подготовке результатов мониторинга в ОУ – до 15 %.

Водителям за техническое обслуживание автотранспортных средств – до 50%.

при отсутствии должности механика- до 30%.

За ненормированный рабочий день – до 10 % от должностного оклада

II. Надбавки

Надбавки устанавливаются за высокую результативность работы, высокое качество, напряженность, интенсивность труда и другие качественные показатели труда конкретного работника. Надбавка может производиться в процентах к должностному окладу или в конкретных суммах. Персональных надбавок за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей и расширение объема работы – от 1000 руб. до 10 000 руб.

Критериями для установки надбавок педагогам являются:

- достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения в соответствии;

- подготовка призеров олимпиад разного уровня;

- обобщение и распространение собственного педагогического опыта;

- участие педагога в профессиональных конкурсах;

- удовлетворенность образовательными услугами по предмету со стороны субъектов образовательного процесса

- Педагоги школы и классные воспитатели представляют в комиссию по установлению надбавок результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями и

показателями.(форма прилагается) Ответственность за достоверность информации

педагогов возлагается на заместителя директора по учебной работе и руководителей

ОУ предметников. Ответственность за достоверность информации классных воспитателей

возлагается на заместителя директора по воспитательной работе и руководителей ОУ.

Целевые показатели эффективности работы

Критерии материального стимулирования педагогам педагогическим работникам школы устанавливаются надбавки дифференцированно в зависимости от результата и выплачиваются в конкретных суммах на основании приказа.

Показатели эффективности деятельности педагогического работника

ФИО педагога

дата заполнения

№ п/п	Направление	Показатели	Индикаторы	Максимальный балл	Само оценка	Оценка комиссии
1	Участие в разработке и реализации основной ОП		Факт участия в реализации ФГОС ООО и ФГОС ООП и реализации СОО	5 баллов – разработка и реализация ООП		
				2 балла – реализация ООП		
2	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оборудование и организация работы учебного кабинета направленная на повышение уровня и качества знаний обучающихся	Соблюдение СанПин, ОТ в кабинете	До 4 баллов (за каждый критерий по 1 баллу)		
			наличие документации кабинета (плана работы кабинета, паспорта кабинета, журнала по охране труда)			
			оформление кабинета			
			эстетическое озеленение кабинета			
		сохранность оборудования				
3	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты	Индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими учащимися	Снижение числа обучающихся повысивших оценку	1 балл		
		Индивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими учащимися	Процент обучающихся по предмету с разработанной индивидуальной траекторией обучения	2 балла		
		Индивидуальная работа с учащимися во внеурочное время по подготовке к итоговой аттестации	Зафиксированное количество проведенных дополнительных занятий по подготовке и сдаче ГИА	5 баллов – подготовка к ЕГЭ и ОГЭ		

		Работа по привлечению учащихся к дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов	Количество обучающихся посещающих системные дополнительные занятия	1 балл		
		Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала предмета	Зафиксированное количество предметных мероприятий воспитательного характера по предмету	1 балл за мероприятие		
4.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Мониторинг индивидуальных достижений обучающихся	Позитивная динамика качества знаний учащихся по итогам учебных полугодий	свыше 50% - 5 баллов ниже 50% - 3 балла по итогам года		
5	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	Результаты итоговой аттестации	Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не более 25%)	5 -баллов		
		Результаты итоговой аттестации	Государственная итоговая аттестация в 9-х классах в форме ОГЭ(обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших	Дополнительные баллы за количество детей, показавших результаты на уровне или выше средне областных результатов(средний балл) 3 балла Успеваемость учащихся по предмету: 3 балла		

			экзамен не более 25%)	Дополнительные баллы за количество детей, показавших результаты на уровне или выше средне областных результатов(средний балл) 2 балла		
			Высокий уровень адаптации пятиклассников к условиям обучения (по итогам первой четверти)	3 балла		
6.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Проведение родительских собраний и участие в родительских собраниях	Присутствие родителей	80-100% - 3 балла		
			Участие в родительском лектории(активное участие в родительских группах)	2 балла		
7.	Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.		Участие обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, конференциях всех уровней	2 балла		
			Победители и призеры всероссийской олимпиады школьников по предметам сетевого, муниципального, регионального, федерального и международного уровней	5 баллов – международный и всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень		

			Победители и призеры творческих и интеллектуальных конкурсов и олимпиад сетевого, муниципального, регионального, федерального и международного уровней	Очные: 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. Заочный: 3 балла – победитель; 2 балла – призер.		
			Победители и призеры исследовательской и проектной деятельности обучающихся	5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – школьный уровень		
8.	Участие в коллективных педагогических проектах	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Обобщение актуального педагогического опыта	5 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень		
			Участие педагога в профессиональных конкурсах: «Учитель года», «Сердце отдано детям», «Самый классный классный», «За нравственный подвиг учителя», ПНПО, профессиональных конкурсах, проводимых по приказу Министерства образования.	При наличии результатов: 5 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 3 балла – за участие		

			Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на семинарах, конференциях, педагогических чтениях, педсоветах	6 баллов – федеральный, международный уровень; 5 балла – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балл – школьный уровень		
		Участие в методической, научно-исследовательской, инновационной работе	Повышение квалификации, профессиональной подготовки педагогических работников(за истекший год)	2 балла при наличии сертификата, свидетельства		
			Наличие авторских материалов: публикация, интернет- публикация, программа, методическая разработка	3 балла - печатная публикация, разборка программы, методическая разработка; 1 балл – Интернет-публикация		
			Участие в инновационной деятельности	5 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – школьный уровень		
			Участие в работе комиссий, жюри, экспертных групп	5 баллов – федеральный, международный уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень;		
			Участие в проверке работ ЕГЭ и ОГЭ , ВПР	5 баллов		
			Руководство методическим объединением	3 балла		

		Позитивная динамика в работе педагога	Качественное ведение школьной документации	3 балла – без замечаний 0 баллов – с замечаниями		
			Ведение электронного журнала	3 балла – регулярное заполнение в течении четверти (1 раз в неделю) 1 балл – эпизодическое заполнение 0 баллов – заполнение в конце четверти		
9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Организация работы с детьми из социально неблагополучных семей	Посещение неблагополучных семей	2 балла – наличие актов		
			Работа с органами опеки, КДН, советом профилактики в школе	2 балла		
			Отсутствие фактов постановки на профилактический учет учащихся из неблагополучных семей, положительная динамика снятия их с профилактического учета	2 балла		
			Подготовка, проведение внутри школьных социально ориентированных мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	2 балла		
10.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Соблюдение ОТ	Профилактика отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у обучающихся класса и простудных заболеваний. Проветривание, соблюдение светового режима	3 балла		
		Организация и проведение внеклассных и внешкольных мероприятий оздоровительной и	Количество мероприятий оздоровительной и спортивной направленности	3 балла		

		спортивной направленности				
		Организация и проведение внеклассных и внешкольных мероприятий по ПБ, ОТ, ГО	Количество мероприятий	3 балла		
		Проведение физкультурминуток, динамических подвижных перемен	Отсутствие травм и происшествий во время проведения занятий, перемен	3 балла		
		Положительная динамика развития детей с ОВЗ (но не менее чем у 50 % обучающихся в специальных (коррекционных) классах VII вида)		3 балла		
11.	Использование информационно-коммуникационных технологий в процессе обучения предмету		Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео аудио аппаратуры	2 балла		
12.	Уровень социализации обучающихся	Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.		5 баллов – международный и всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень		
		Участие класса в		2 балла		

		жизни местного социума, волонтерства				
		Охват учащихся класса организованными формами отдыха в каникулярное время		3 балла		
		Охват обучающихся горячим питанием по месту учебы		До 5 баллов		
Итого баллов по качеству выполненных работ педагога						
Итого баллов по всем направлениям профессиональной деятельности педагогического работника						

Показатели эффективности деятельности воспитателя ГПД

ФИО воспитателя ГПД

дата заполнения

№ п/п	Показатель	Критерий	Значения критерия	Максимальный балл	Самооценка	Оценка комиссии
1	Результативность работы	Выполнение домашних заданий в соответствии с нормами		По качеству выполнения домашних заданий 5 баллов – при условии отсутствия жалоб учителей и родителей		
		Сохранность контингента воспитанников	При условии представления отчёта на 30 декабря	5 баллов		
2.	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	<p>Применение здоровьесберегающих технологий (подвижные игры, физкультминутки и т.д.</p> <p>Результативность работы по профилактике травматизма</p>	<p>Наличие плана - графика</p> <p>Отсутствие жалоб и обращений родителей</p>	<p>5 баллов – отсутствие случаев травматизма</p> <p>5 баллов – систематическое применение</p> <p>2 балла – использует периодически</p>		

3	Результативность внеурочной деятельности воспитанников в ГПД	Ветвление учащихся в кружковую работу	Соотношение количества обучающихся, вовлеченных в кружковую работу к количеству обучающихся, посещающих ГПД	5 баллов		
4.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства		10 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – районный уровень		
		Наличие публикаций Наличие обобщенного опыта работы	Документальное подтверждение наличия публикации Документальное подтверждение обобщенного опыта	Публикации в СМИ (печатные работы и размещение в сети): 4 баллов – всероссийский уровень 3 баллов – региональный уровень 2 балла – районный уровень		
5	Включенность в методическую работу	Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др., (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др)	Документальное подтверждение участия	4 баллов – всероссийский уровень 3 баллов – региональный уровень 2 балла – районный уровень 1 балл – школьный уровень		

6.	Внедрение современных образовательных технологий	Использование ЭОР, наличие собственного информационного пространства (ИП) Вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов: проектов, презентаций, сайтов и др.	Документальное подтверждение использования Документальное подтверждение	5 баллов		
7.	Качественное ведение документации	Наличие программы воспитания. Отсутствие замечаний по ведению документации		10 баллов		
8.	Признание высокого профессионализма воспитателя в ГПД обучающихся и их родителями	Наличие позитивных отзывов в адрес воспитателя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в группу, где работает данный воспитатель: результаты независимых опросов, анкетирования родителей, учащихся, положительные упоминания на образовательных ресурсах Интернета и др.)	Документальное подтверждение	5 баллов		
9.	Отсутствие обоснованных жалоб в отношении воспитателя в ГПД	Отсутствие обоснованных жалоб в адрес воспитателя со стороны родителей, замечания администрации		5 баллов		
Итого баллов по качеству выполненных работ педагога						
Итого баллов по всем направлениям профессиональной деятельности педагогического работника						

Показатели эффективности деятельности педагога – организатора

ФИО педагога- организатора

дата заполнения

№ п/п	Показатель	Критерий	Значения критерия	Максимальный балл	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Эффективность подготовки, организации и проведения массовых мероприятий	Методическое обеспечение массового мероприятия	Качество оформленных пакетов документов, включающих: план подготовки, положение, сценарий, аналитические материалы о проведении мероприятия, регистрационные листы, информация о пресс – релизе или итогах мероприятия в СМИ и др.	10 баллов		
		Использование самостоятельно созданного оформления мероприятия	Самостоятельно разработанные компьютерные презентации, видеоролики, видеозаставки и др. Самостоятельно созданный реквизит, декорации, костюмы	5 баллов 5 баллов Баллы суммируются		
		Результативность участия в социальных проектах и акциях	Наличие благодарственных писем, грамот	5 баллов		
2.	Повышение квалификации, собственного профессионального уровня	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональная переподготовка, инновационная деятельность	Наличие документов о повышении квалификации (не менее 72 ч.), профессиональной переподготовке. Обучение в магистратуре, аспирантуре, докторантуре Участие в работе ГМО	2 балла		
3.	Эффективность обобщения, распространения, презентации собственного профессионального опыта	Систематическое обновление информации на сайте	На персональном сайте На других сайтах	3 балла 2 балла		
		Публикации (статьи, сборники по распространению и обобщению результативного, инновационного опыта в сборниках, СМИ, сети Интернет, выступления на различных мероприятиях (конференция, семинар, Педагогический совет, совещание, круглый стол и др.)	Международный, Всероссийский уровни Региональный уровень Районный уровень Школьный уровень	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл		

		Результативность участия в профессиональных конкурсах	Наличие диплома призера или победителя: Международный, Всероссийский уровни Региональный уровень Районный уровень Школьный уровень	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл		
		Разработка инновационных продуктов	Наличие и описание инновационного продукта, экспертное заключение Совета по ОЭР	3 балла		
4.	Общественная активность	Участие в работе органов государственного управления	Участие в работе Советов учреждения Координация деятельности педагогического коллектива в реализации одного из проектов Программы развития ДДТ	1 балл 2 балла		
		Работа в оргкомитетах, жюри конкурсов	Городской уровень Уровень учреждения, районный	1 балл 2 балла		
5.	Дополнительный показатель	Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	Уровень: Международный, Всероссийский Региональный, городской Районный	3 балла 2 балла 1 балл		
		Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	Соблюдение графика работы Качественное и своевременное оформление документов Выступление на педсоветах, совещаний	5 баллов каждое замечание – минус 1 балл		
		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	Участие в общественных делах учреждения: в хозяйственных работах ОУ, в субботниках, оформление кабинетов и др.	3 балла		
Итого баллов по качеству выполненных работ педагога						
Итого баллов по всем направлениям профессиональной деятельности педагогического работника						

Показатели эффективности деятельности социального педагога
ФИО социального педагога _____ дата заполнения _____

№ п/п	Критерии	Показатели	Максимальный балл	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Позитивные результаты деятельности социального педагога	Отсутствие преступлений в ОУ	0 - 5 баллов		
		Отсутствие правонарушений в ОУ	0 – 3 баллов		
		Охват неурочной деятельностью несовершеннолетних	0 – 5 баллов		

		девиантного поведения			
		Организация учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время	0 – 5 баллов		
		Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей горячим питанием по месту учебы	0 – 5 баллов		
2.	Включенность в методическую работу	Разработка планов социального паспорта школы	0 – 2 балла		
		Разработка факультативов, кружков и т.д., согласованных не менее чем на муниципальном уровне	0 – 2 балла		
		Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.(выступления, организация выставок, мастер – классов и др.)	0 – 4 баллов		
3.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	0 – 8 баллов		
		Наличие публикаций	0 – 4 баллов		
		Наличие обобщенного опыта работы	0 – 4 баллов		
4.	Признание высокого профессионализма социального педагога	Наличие позитивных отзывов и отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия социального педагога	0 – 2 балла		
5.	Взаимодействие с субъектами профилактики	Активное воздействие: КДН, ОДН УВД, «Районный наркотический диспансер», « Центр профилактики и борьбы с ВИЧ», Отдел опеки и попечительства, МУ «Центр социальной помощи семье и детям»	0 – 1 балла		
Итого баллов по качеству выполненных работ педагога					
Итого баллов по всем направлениям профессиональной деятельности педагогического работника					

Показатели эффективности деятельности педагога- психолога

ФИО педагога - психолога

дата заполнения

№ п/п	Критерии	Показатели	Максимальный балл	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Организационная культура	Своевременно и качественно оформление необходимой учетно-отчетной документации	3 балла		
		Работа над созданием качественной образовательной среды (оформление учебного кабинета, применение учебно- методических пособий)	5 баллов		
2.	Профессиональная культура	Наличие проблемного анализа деятельности за предыдущие периоды	5 баллов		
		Составления плана работы на основе проблемного анализа	5 баллов		
		Проведения систематического мониторинга психических процессов обучающихся	5 баллов		
		Ведение курса профессиональной ориентации	5 баллов		
		Проведение индивидуальных занятий с детьми, состоящими на ОДН, находящимися в «группе риска»	4 балла		
		Соблюдение педагогической этики во взаимоотношениях и тактичности в общении с коллегами, обучающимися, родителями	5 баллов		
		Использование ИКТ – технологий в работе(участие в on-line конференциях, наличие самостоятельно разработанных цифровых ресурсов, дистанционное консультирование участников образовательного процесса)	3 балла		
		Применение во внеурочной деятельности инновационных методик и технологий (системная работа с волонтерами, организация благотворительных акций, проведение социально-значимых проектов)	3 балла		
		Участие в профессиональных конкурсах	4 баллов – всероссийский уровень 3 баллов – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень 1 балл- участник		
		Повышение квалификации за отчётный период	2 балла		

3.	Эффективность организации работы по обеспечению психологического здоровья (качество взаимодействия с педагогами, медицинским персоналом, с родителями)	Психологическое консультирование (лектории для родителей, консультации учащихся).	3 балла – массовые 2 балла – групповые 1 балл- индивидуальные		
		Взаимодействие внутри Службы медико-психолого-педагогического сопровождения обучающихся, воспитанников	2 балла		
		Консультирование педагогов и взаимодействие с ними	Менее 50% - 0 баллов 51-79% - 1 балл 80-100% - 2 балла		
		Наличие благодарственных писем, положительных отзывов	5 баллов		
4.	Результативность научно-методической деятельности учителя	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах	5 баллов		
		Наличие опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, методических пособий	2 балла		
		Участие в организации и проведении классных часов, родительских собраний, участие в работе Педагогического Совета	5 баллов		
		Взаимодействие с центрами коррекционно- развивающего обучения и другими центрами помощи детям и их родителям, а также с общественными организациями.	3 балла		
Итого баллов по качеству выполненных работ педагога					
Итого баллов по всем направлениям профессиональной деятельности педагогического работника					

Показатели эффективности деятельности учителя -логопеда

ФИО учителя - логопеда

дата заполнения

№ п/п	Показатели	Критерии	Индикатор	Максимальный балл	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Успешность учебной работы (динамика)	Степень выравнивания уровня знаний обучающихся (диагностика, динамика успешности коррекционной работы)	Количество обучающихся, в данном классе, которые улучшили результаты по итогам диагностического периода	10 баллов		

	учебных достижений обучающихся).	Уровень достижений обучающихся во внеучебной деятельности	Результативность участия школьников в олимпиадах, конкурсах и др.	Максимальный балл =8 <u>Региональный уровень:</u> Победитель – 8 баллов Призер – 5 баллов <u>Районный уровень:</u> Победитель- 3 балла Призер – 1 балл <u>Внутришкольный:</u> Победитель 2 балла Участие – 1 балл		
2.	Успешность внеурочной работы по предмету, проводимой за рамками функционала учителя - логопеда	Консультации обучающихся, не зачисленных в логопедические группы	Количество получивших консультацию	5 баллов		
		Консультации педагогов, родителей по проблемам речевого развития учащихся. (за рамками тарификации)	Количество получивших консультацию	5 баллов		
		Степень социальной вовлеченности обучающихся в проекты, не сопряженные с предметом данного учителя – логопеда и инициированные им.	Наличие утвержденного внутришкольного или межшкольного проекта (за рамками функционала классного руководителя)	5 баллов		
3.	Результативность научно-методической деятельности учителя – логопеда	Уровень презентаций научно исследовательской и методической деятельности учителя	Уровень и статус участия учителя с информацией о самостоятельном собственном исследовании в научных конференциях	8 баллов		
		Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя	Уровень программы повышения квалификации и или профессиональной подготовки	5 баллов		
		Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах	8 баллов		
		Степень активности инновационной деятельности учителя, использование инновационных технологий	Результирующий статус участия учителя в инновационной деятельности учреждения	3 балла		

			5 уроков + презент здоровьезберегающая, игровая, проектная...т.е технологии			
4.	Результативность коммуникативной деятельности учителя – логопеда	Степень готовности учителя к обобщению и распространению передового (в т.ч. собственного) педагогического опыта	Уровень , вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикация в сети Интернет и пр.	10 баллов		
		Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и / или обучающихся на характер деятельности учителя, доля родителей(обучающихся) положительно оценивающих деятельности учителя	5 баллов		
Итого баллов по качеству выполненных работ педагога						
Итого баллов по всем направлениям профессиональной деятельности педагогического работника						

III. Единовременное вознаграждение:

3.1. При наличии экономии фонда заработной платы может выплачиваться единовременное вознаграждение в денежном выражении за успешную реализацию программы развития образования на основании приказа директора школы (максимальными размерами неограниченно):

3.2. По результатам работы школы в течение определенного периода (учебного года, учебной четверти) осуществляется вознаграждение всех категорий работников школы приказом директора.

3.3 Вознаграждение выплачивается (максимальными размерами неограниченно):

- за успешную работу по ведению ФГОС
- за разработку и написание Программы развития школы
- за разработку ООП ООО
- за организацию и проведение областных и районных мероприятий на базе ОУ
- за высокие результаты в ходе реализации Программы развития образования за укрепление материально-технической базы школы, участие в ремонте школы
- за организацию спортивно оздоровительной работы
- за творческую работу в региональной экспериментальной площадке
- за успешную работу по подготовке и проведению ЕГЭ
- по случаю торжественного события в общественной жизни (юбилейная дата трудовой деятельности, уход на пенсию, получение награды и т.д.)
- за выполнения особо важных срочных работ, обеспечивающих бесперебойное функционирование школы.
- за выполнение особо важных срочных работ, связанных с развитием школы, его участием в акциях, проектах, смотрах, конкурсах и т.д.
- по результатам внеплановых проверках различных вышестоящих органов
- за организацию целенаправленной эффективной работы
- за успешную реализацию проекта;
- за многолетний безупречный труд в связи с юбилеем;
- за участие в конкурсах профессионального мастерства;
- за добросовестное отношение к сохранности материально-технической базы;
- за соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, техники безопасности, пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- за качественное приготовление пищи;
- за своевременное обеспечение продуктами питания;
- за участие в благоустройстве территории ОУ, в косметическом ремонте ОУ;
- за участие в открытых занятиях на федеральном, региональном, муниципальном уровнях с целью презентации и обмена педагогического опыта;
- за участие в разработке базовых локальных и нормативно-правовых актов;
- за систематическое и качественное участие в детских праздниках, открытых мероприятиях ОУ;
- за эффективность организации предметно-развивающей среды в классах, кабинетах специалистов, в актовом и спортивном залах, игротеках.

IV. Премирование

4.1. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

4.2. Размер премии конкретного работника определяется на основании настоящего Положения по представлению предложений руководителей структурных подразделений.

4.3. В школе применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов за определенный период и выполнение установленных показателей, а так же и праздничным датам.

Примечание: Премия не выплачивается работникам, получившим административное

взыскание.

V. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий, материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника, по приказу директора школы.

5.2 Материальная помощь выплачивается работникам, в связи с уходом в очередной отпуск проработавшим полный календарный год, максимальными размерами не ограничивается.

5.3. Работникам может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

- рождение ребёнка – до 15000 рублей
- погребение близких родственников (родители, дети, брат, сестра) – до 30 000 рублей
- в случае смерти Работника в период действия настоящего трудового договора его семье выплачивается единовременное пособие в размере до 40 000 руб.
- при несчастных случаях (авария, травма и др.), в случаях пожара, гибели имущества и т.д.- 50 000 рублей
- в связи с трудным материальным положением семьи – до 50 000 рублей.
- юбилейные даты (мужчинам 50,60, 65-летие, женщинам – 50,55,60, летие) – до 15 000 рублей.
- свадьбы (сотрудника, дочери, сына) – до 30 000 рублей
- приобретение дорогостоящих медикаментов и в других исключительных случаях-50000 руб.
- в связи с уходом на пенсию – до 40 000 рублей.
- в связи санаторно- курортным лечением – до 40 000 рублей

VI. Лишение, снижение доплат и надбавок

Надбавки или доплаты могут быть отменены и изменены в размерах приказом директора за несвоевременное и некачественное выполнение обязанностей, заданий, нарушение Устава школы и Правил внутреннего распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении на основании докладной записки должностного лица по подчиненности работника

6.1 Решение о снижении или лишении доплат и надбавок принимается директором ОУ на основании письменного аргументированного материала, докладной записки должностного лица по подчиненности или предоставленного комиссией по установлению надбавок и доплат.

6.2 Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат могут быть следующие случаи:

- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- нарушение Устава;
- за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей и заданий.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 726242342903868691666490759959119263676517201196

Владелец Шпеньков Артем Владимирович

Действителен с 13.09.2023 по 12.09.2024