



## Положение о трудовых подростковых бригадах

### I. Общее положение

1.1. Трудовые подростковые бригады создаются на основе добровольного объединения несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние граждане) из числа учащихся МБОУ Пильнинская СШ № 2 им.А.С. Пушкина, изъявивших желание в свободное от учебы время принять участие во временных работах.

1.2. Основными задачами создания трудовых подростковых бригад являются:

1.2.1. Содействие занятости несовершеннолетних граждан.

1.2.2. Получение трудовых и профессиональных навыков несовершеннолетними гражданами, адаптация их на рынке труда.

1.2.3. Профилактика безнадзорности и беспризорности, правонарушений.

1.2.4. Трудовое воспитание и пропаганда добросовестного отношения к труду.

1.2.5. Реализация социальных заказов органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области.

1.3. Заказчиками на выполнение работ, связанных с привлечением трудовых подростковых бригад, могут выступать работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда несовершеннолетних граждан и не противоречит нормам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### II. Организационная структура трудовой подростковой бригады

2.1. Трудовая подростковая бригада состоит из несовершеннолетних граждан в количестве от 5 до 30 человек (далее – члены трудовой подростковой бригады) и руководителя бригады.

2.2. Руководитель бригады привлекается для руководства и организации деятельности трудовой подростковой бригады и не может быть моложе 20 лет.

2.3. Руководитель бригады назначается работодателем из числа сотрудников данного работодателя.

2.4. В состав трудовой подростковой бригады входят несовершеннолетние граждане, принятые на работу по направлению ГКУ ЦЗН.

При заключении трудового договора несовершеннолетние граждане предъявляют работодателю документы, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе:

- направление на работу, выданное несовершеннолетнему гражданину ГКУ ЦЗН;
- документ, подтверждающий прохождение несовершеннолетним гражданином обязательного предварительного медицинского осмотра;
- письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с несовершеннолетним гражданином в случаях, предусмотренных статьей 63 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 3. Организация труда в бригаде.

3.1. Работа бригады осуществляется в свободное от учебы время (во время каникул) не нарушая процесса обучения. Деятельность бригады осуществляется на основании следующих нормативно-правовых документов:

- Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Трудового кодекса РФ;
- Устава МБОУ ПСШ № 2;
- настоящего Положения.

3.2. Содержание работы бригады определяется задачами воспитания, профессионального обучения, профессиональной ориентации обучающихся и потребностями школы.

3.3. Основные направления деятельности бригады:

- благоустройство пришкольной территории;
- уборка внутренних помещений школы;

3.4. Бригада создается на основании приказа директора школы и формируется из обучающихся, достигших 14-летнего возраста, на основе личных заявлений и при согласии родителей.

3.5. С каждым членом производственной бригады заключается срочный трудовой договор в 2-х экземплярах (1 экземпляр выдается на руки).

3.6. Для заключения договора обучающийся предоставляет следующие документы:

- паспорт, ИНН, Страховое (пенсионное) свидетельство;
- медицинская справка о состоянии здоровья;
- заявление о приеме на работу в летнюю производственную бригаду;
- разрешение из отдела опеки и попечительства
- номер счета в банке;
- фотография;
- согласие на обработку персональных данных

Для получения разрешения органов опеки предоставляется:

- копия паспорта родителя (законного представителя);
- заявление (на имя начальника управления образования) родителя о приеме на работу подростка;
- согласие на обработку персональных данных.

3.7. Бригада работает в период летних каникул в соответствии с графиком Центра занятости населения.

3.8. Продолжительность рабочего времени бригады согласовывается с нормами Трудового кодекса и не может превышать 24 часов в неделю (для учащихся до 16 лет), до 36 часов в неделю (для учащихся до 18 лет).

#### **4 Обязанности школы по организации работы школьной трудовой бригады.**

4.1. За организацию всех работ школьной производственной бригады отвечает директор школы, на которого возлагается ответственность за соблюдение трудового законодательства, за организацию материальной базы и создание безопасных условий труда.

4.2. Директор школы назначает своим приказом непосредственного руководителя школьной бригады из числа педагогов, имеющих соответствующую подготовку.

4.3. Руководитель бригады несет персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе учащихся, за соблюдение норм охраны труда, за обеспечение здоровья и безопасности учащихся во время производственной деятельности.

4.4. Руководитель бригады перед началом каждого нового вида производственной деятельности проводит инструктажи. Первому трудовому дню школьной бригады предшествует прохождение первичного инструктажа на рабочем месте.

4.5. За выполнение трудовых обязанностей в трудовой бригаде работнику

устанавливается ежемесячный оклад, который выплачивается пропорционально отработанному времени.

4.6 Источниками финансирования затрат на реализацию мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, в том числе по созданию трудовых подростковых бригад, являются средства областного и местных бюджетов, а также средства работодателей.

4.7. Порядок финансирования и выплаты материальной поддержки членам трудовых подростковых бригад определяется договором, заключенным между ГКУ ЦЗН, работодателем и (или) органом местного самоуправления района (городского округа) Нижегородской области, где созданы рабочие места для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

4.8. На период действия настоящего трудового договора на членов трудовой бригады распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым законодательством РФ, локальными нормативными актами Работодателя.

### **5 Обязанности членов трудовой бригады:**

5.1. Члены трудовой бригады выполняют следующие виды работ:

- уборка помещений.
- работу, порученную по производственной необходимости и не противоречащую действующему законодательству.

5.2. Члены трудовой бригады обязаны:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу школы и других работников;
- незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества.

5.3. Члены трудовой бригады имеют право на:

- предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- на защиту своих прав в соответствии с действующим законодательством;
- расторгнуть настоящий договор в порядке и на условиях, установленных действующим трудовым законодательством РФ.

### **6 Режим рабочего труда и времени отдыха**

6.1. Членам трудовой бригады устанавливается, в соответствии со ст. 92 ТК РФ, исходя из нормальной продолжительности, сокращенная продолжительность рабочего времени:

- 2,4 часа в день. (от 14 до 16 лет),
- 3,5 часа в день (от 16 до 18 лет)

6.2. Членам трудовой бригады устанавливается следующий режим работы:

- пятидневная рабочая неделя выходные дни : суббота, воскресенье; начало рабочего времени – 9:00.